

鴻海精密工業股份有限公司

2023 年

可持續發展連結債券計畫書

2023 年 9 月

目錄

1、發行人基本資訊

2、鴻海永續發展路徑

(2.1) 永續經營策略

(2.2) 公司治理

(2.3) 透明揭露

(2.4) 肯定與榮耀

3、可持續發展連結債券框架

(3.1) 可持續發展關鍵績效指標之選定

(3.2) 可持續發展績效目標之訂定

(3.3) 債券本息支付條件之設計

(3.4) 發行後報告之相關事項

(3.5) 驗證之相關事項

1、發行人基本資訊

鴻海精密工業股份有限公司(以下簡稱「鴻海」、「集團」、「鴻海集團」或「本公司」)創立於1974年，以模具為根基，逐漸發展為高科技服務企業。在電子代工服務領域(EMS)佔有領先地位，範圍涵蓋消費性電子產品、雲端網路產品、電腦終端產品、元件及其他等四大產品領域。鴻海以獨特經營模式「IIDM-SM」，包含整合(Integration)、創新(Innovation)、設計(Design)、製造(Manufacture)、銷售(Sales)、行銷(Marketing)整體解決方案的3C電子商業服務模式，以模具為根基，逐漸發展成為國際高科技服務營運商，持續為全球策略夥伴客戶提供最佳的服務，同時也為股東創造最佳的價值。

鴻海除專注於本業發展外，鑒於身為社會的一份子，在追求營運效益蓬勃發展、核心技術反覆推陳出新之餘，同時肩負對於環境、社會和經濟持續做出回饋與貢獻，因此在營運上提出「永續經營 = EPS+ESG」，在控制風險與取得機會中，持續推動綠色生態循環、人本健康關懷、智慧生活應用，致力實踐橫跨全球版圖的永續經營。

鴻海期許自身在金融供應鏈中發揮影響力，提供投資人共同關心全球氣候暖化議題之機會，擬於2023年度起辦理可持續發展連結債券發行。依據「財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心永續發展債券作業要點」及參照「國際資本市場協會(International Capital Market Association, ICMA)之可持續發展連結債券原則(Sustainability-Linked Bond Principles, SLBP)」之規定，編製本可持續發展連結債券計畫書。

2、鴻海永續發展路徑

鴻海作為全球營運規模第20大的企業(註¹)，在世界各地擁有173個廠區與辦公室，季節性高峰時聘雇超過100萬名員工。鴻海不僅是一家跨國公司、龐大的經濟體，更是一個所有利害關係人關注與對標的重要企業公民。鴻海於2022年制定6大ESG策略與32項長程目標，內容涵蓋「綠色智能、循環經濟、幸福發展、共贏共榮、鴻傳永續及海納治理」。相關內容與實際作為包含如下：

- 綠色智能：智慧環保厚植核心，推動清潔生產綠能製造
- 循環經濟：提升資源使用效率，致力營造零廢生態園區
- 幸福發展：安全健康公平發展，培育賦能提升員工權益
- 共贏共榮：科技教育世代養成，慈善公益踐行社會責任
- 鴻傳永續：營運創新治理透明，深化夥伴關係永續共好
- 海納治理：誠信經營廉潔文化，構建良善公司治理環境

鴻海依環境永續、社會參與及公司治理領域分類，組建ESG推動小組，攜手集團全體員工朝向多元包容、幸福發展、健康安全的職場邁進；同時以友善環境為理念，達到綠色智能、循環經濟，更帶領供應鏈共同進步。除了運用科技在智慧創新帶動經濟成長之際，也積極回饋社會環境，創造共贏共榮的世界。

(2.1) 永續經營策略

鴻海的永續營運準則為「永續經營 = EPS+ESG」，除了專注本業EPS的成長外，鴻海將聯合國永續發展目標(SDGs) 納入營運策略考量中，積極執行ESG相關作為，以期達成「科技開啟智慧生活，用心造就永續發展，攜手共創美好未來」的願景。

關於環境議題，鴻海關心全球氣候變遷議題，投入包含生產線節能改造、強化資源循環利用、降低廢棄物填埋並攜手供應鏈共同實踐。鴻海積極投入開發電動車，協同全球產業力量減少石化燃料依賴，致力於降低碳排，共同邁向零碳排目標。我們期待藉由發展電動車產業，可以推助產業鏈聚合和供應鏈共榮，帶動當地經濟成長，創造更多就業機

註¹ 參閱 2022 年度《財星》全球 500 強企業名單 <https://fortune.com/ranking/global500/2022/search/>

會，進而與全球產業鏈共鑄良好的合作夥伴和繁榮的經發生態。

關於社會議題，因員工是企業最為重要的事業夥伴，鴻海積極投入經費改善相關福利措施，提供員工各式活動。富士康大學亦提供員工進修與提高專業技能之管道。「鴻海0-6歲公司養」育兒福利政策已施行滿三週年，我們創造了一個員工安心孕育子女的最佳職場環境，產後留職率高達90%。在紓解台灣地區日趨嚴重的少子化和缺工難題，貢獻了企業的一份心力，也有助於提升國家以及產業未來競爭力。

關於公司治理議題，鴻海注重智財專利，提供獎勵鼓勵同仁研發創新，全球專利持有數名列前茅。鴻海重視人才的培育，結合自身核心發展要求，設置「鴻海科技獎」，2022年業已從各方俊彥中揀選18名得主，頒予人均25萬元獎勵金，且優先給予鴻海實習機會。預於2023年更將首次辦理「董辦暑期實習生計畫」，讓學生可以到中央核心單位實習歷練，體驗企業環境和產業實務，更提供「預先聘書」機會，激勵其未來正式成為鴻海的一份子。

面對日益嚴重的氣候議題，鴻海瞭解氣候相關風險管理的急迫性，為與國際ESG潮流接軌，鴻海響應以下國際倡議與宣示：

- 氣候行動100+(Climate Action 100+)
- 全球環境資訊揭露平台(CDP)
- 氣候相關財務揭露(TCFD)
- 科學基礎目標倡議組織(SBTi)

2020年11月鴻海率先台灣企業提出2050年價值鏈淨零排放的目標，並於2021年1月向科學基礎目標倡議組織 (SBTi) 提交符合1.5°C路徑之溫室氣體減排承諾書(註²)，以2020年為基期，2030年減少42%溫室氣體範疇1、範疇2及範疇3之排放，2050年實現溫室氣體淨零排放。減碳目標已於2023年4月通過SBTi驗證。為達成前述目標，鴻海擬定以下中長期目標：

註² 鴻海承諾書詳細內容請至 SBTi 網頁查詢，網頁連結如下：

<https://sciencebasedtargets.org/companies-taking-action#dashboard>

- 2050年實現溫室氣體淨零排放。(以2020年為基礎年，2025年降低21%；2030年降低42%，2035年降低63%)。
- 至2030年，綠電使用佔比50%以上。
- 至2025年，廠區塑料內循環比例60%以上。
- 至2025年，至少取得5座廢棄物零填埋金級認證(UL2799)廠區。
- 至2025年，零重大環境汙染事件。

(2.2) 公司治理

鴻海設立永續委員會負責管理集團ESG之議題，並由劉揚偉董事長擔任委員會主席，永續委員會之運作受鴻海董事會直接監督。

永續委員會下設推動辦公室，其設有專職團隊，負責編修集團永續發展相關制度及規範、監督公司永續發展政策與策略、監督盡職調查、鑑別和管理ESG 衝擊之程序、定期追蹤與評估永續發展執行進度與成效、出版永續報告書等。永續委員會除定期將向董事長報告工作進度外，自2023年起，每季一次定期向董事會報告前述執行成果。

(2.3) 透明揭露

本公司自2009年起發行首本「2008年度企業社會責任報告書」(於2022年起更名為「永續報告書」)，2022年永續報告書遵循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative，簡稱GRI)所發佈之GRI準則(GRI Standards)及永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board，簡稱SASB)編撰，內容經BSI英國標準協會依據AA1000AS v3保證標準Type I中度保證標準進行查證，確認符合GRI準則與SASB準則揭露項目(註³)。

(2.4) 肯定與榮耀

- ESG獨立研究機構Sustainalytics的ESG綜合評分取得10.4(低風險)(註⁴)

註³ 關於本公司歷年報告書檔案，詳請至本公司企業社會責任網頁，網頁連接如下：

<https://www.honhai.com/zh-tw/CSR/csr-report>

註⁴ Sustainalytics 評分公告時間2023年4月13日，公告網頁連結如下：

<https://www.sustainalytics.com/esg-rating/hon-hai-precision-industry-co-ltd/1008761969>

- 2022年度全球企業永續獎中獲得永續報告書金獎與兩座最佳實踐獎
- 2022年度台灣企業永續獎(TCSA)中，獲得8大獎項，包含台灣十大永續典範企業獎、氣候領袖獎、人權實踐與發展領袖獎、永續供應鏈領袖獎、社會共融領袖獎、創新成長領袖獎、創意溝通領袖獎、永續報告書最高榮耀白金獎等
- 2022年度遠見CSR暨ESG企業社會責任獎 綜合績效 電子科技業首獎
- 2022年度CSR天下永續公民獎中，大型企業組排名第25名

3、可持續發展連結債券框架

本公司依據「財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心永續發展債券作業要點」及參照「國際資本市場協會(International Capital Market Association, ICMA)之可持續發展連結債券原則(Sustainability-Linked Bond Principles, SLBP, 2023)」訂定本次可持續發展連結債券計畫書。

依據SLBP 2023之規範，框架主要五項要點如下：

- 可持續發展關鍵績效指標(以下簡稱KPI)之選定
- 可持續發展績效目標(以下簡稱SPT)之訂定
- 債券本息支付條件之設計
- 發行後報告之相關事項
- 驗證之相關事項

資誠聯合會計師事務所為本框架上述五項要點進行ISAE 3000 (Revised), Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information(以下簡稱「ISAE 3000 (Revised)」)第三方有限確信。相關確信報告書可於公開資訊觀測站查詢下載。

(3.1)可持續發展關鍵績效指標(KPI)之選定

- **KPI 1：溫室氣體範疇1與範疇2合計排放量**

KPI 1之選定反映鴻海在六大ESG策略中「綠色智能」實踐決心。鴻海在全球電子製造業中擁有領先地位，於追求企業獲利之同時，持續關懷全球氣候變遷議題，從氣

候變遷減緩行動、推動綠色智能轉型、開創新興產業、提升營運韌性等核心概念出發，最終實踐國際淨零排放之目標。因鴻海之企業規模龐大，減少溫室氣體範疇1與範疇2合計排放量對實現SBTi之承諾已有顯著的效果。鴻海同時也關注範疇3之重要性並與積極與供應鏈溝通中，冀望在鴻海努力的推動下，對溫室氣體減量之目標亦於範疇3中實踐。

KPI 1符合聯合國永續發展目標(SDGs)中第13項「完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響的氣候行動」，透過溫室氣體範疇1及範疇2之排放減量，以達成SBTi承諾之目標。該指標與鴻海企業永續發展策略方向一致，並與中長期目標相關。

本報告書中揭示之溫室氣體排放量(範疇1與範疇2)均依GHG Protocol或ISO14064-1規範，採用實地盤查或推估方式進行計算。溫室氣體盤查的組織邊界係採「營運控制法」(註⁵)。上述溫室氣體、範疇1及範疇2之定義如下：

- 溫室氣體(Greenhouse gases)：
包含二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)及三氟化氮(NF₃)等七種氣體。
- 範疇1(Scope 1)：
係指來自本公司的直接溫室氣體排放製程或設施之直接排放。
- 範疇2(Scope 2)：
係指來自本公司外購電力、熱或蒸汽之能源利用之間接排放。

● KPI 2：取得並維持各廠區廢棄物零填埋UL2799驗證

KPI 2之選定反映鴻海在六大ESG策略中「循環經濟」實踐決心。鴻海在全球電子產品製造業中擁有市佔領先之地位，產線與廠區跨佈全球，鴻海重視產品製造過程中產生的大量廢棄物可能帶給土地、空氣與水源的污染。因此在各廠區推行廢棄物「零填埋」，逐步減少廢棄物的焚燒與填埋，以確保符合廢棄物轉換率(Diversion rate)100%(含10%焚燒熱回收的上限標準)。

註⁵ 依據GHG Protocol之定義，營運控制法指本公司或其子公司有完全的權力去主導並執行事業體的營運/環境或相關之政策。

KPI 2符合聯合國永續發展目標(SDGs)中第12項「促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式」中所要求透過預防、減量、回收和再利用，可減少廢棄物產生，節約填埋處理之成本，並降低其排入大氣、滲漏至水和土壤中的機率，減少溫室氣體範疇3之排放量，友善環境之措施可降低對人類健康和環境的負面影響。KPI 2之實踐可提升企業聲望，並吸引客戶認同，對企業內部與環境外部是雙贏策略。該指標與鴻海企業永續發展策略方向一致，並與中長期目標相關。

本報告書中揭示之UL2799是依據優力國際安全認證(Underwriters Laboratories, 以下簡稱UL)制定之零廢棄填埋驗證標準。UL制定廢棄物轉化及處理(包含回收、回用、減量等)準則，依企業之廢棄物轉化率(Diversion Rate)達成狀況授予不同級別之認證。鉑金級之轉化率需達100%、金級之轉化率需達95%以上。

(3.2)可持續發展績效目標(SPT)之訂定

- SPT 1-1: 2027年溫室氣體範疇1及2合計排放量，較2021年減少25.2%
- SPT 1-2: 2029年溫室氣體範疇1及2合計排放量，較2021年減少33.6%

1. 說明

鴻海於2023年4月正式通過SBTi 1.5°C目標驗證，在應對氣候變化方面的承諾和努力得到了國際社會的認同。鴻海也發布TCFD淨零願景報告書，積極以營運節能、自建、購買、投資綠電等方法，降低溫室氣體排放量與增加綠電使用佔比。SPT 1-1與SPT1-2的設定以2021年為基準年，訂定2027年與2029年溫室氣體範疇1與範疇2合計排放量，較2021年分別減少25.2%與33.6%，其減量執行步調與本公司向SBTi所承諾一致。

項目	2021年 (SLB基準年)
範疇1之溫室氣體排放量(tCO ₂ e)	382,469
範疇2之溫室氣體排放量(tCO ₂ e)	5,938,911
合計	6,321,381

2022年度溫室氣體範疇1與範疇2之盤查尚在進行中，本公司已委託資誠聯合會計師事務所擔任第三方盤查與確信機構，預計2023年底前完成盤查與確信，預計於

2023年度永續報告書中揭示其確信後之結果。

2. 比較基準

SPT 1-1與SPT1-2之比較基準係依本公司向SBTi所承諾之1.5°C減碳路徑，以絕對減量法每年平均減量4.2%設定本目標，SPT 1-1與SPT1-2之比較基準年皆為2021年，目標衡量基準日：SPT1-1為2027年12月31日，SPT1-2為2029年12月31日。

3. 目標遠景

鴻海身為全球電子科技業的領導者，支持《巴黎氣候協定》所設立將氣溫升幅限制在1.5°C之內的目標，於2020年11月提出2050年價值鏈淨零排放的目標，2021年6月加入由台灣各產業龍頭所組成之台灣淨零行動聯盟，並於2023年4月通過SBTi範疇1、2及3目標設定。鴻海期待發揮產業領導力，帶動全球產業實現控溫1.5°C目標，邁向零碳永續社會。

4. 執行策略

- (1) 鴻海持續推動生產設備/空調/空壓/照明等項目改善，降低能源消耗，以利減少溫室氣體排放。2022年度鴻海展開1,877項節能改造項目，有效減少溫室氣體排放。
- (2) 鴻海除自建與收購太陽能電站，並逐年對外增加綠電採購，透過增加再生能源之使用佔比，減少溫室氣體範疇2之排放。
- (3) 鴻海內部制定合理節能目標，並每年執行節能管理考核評比，透過推動考核機制，以推進節能減碳目標的達成。

- **SPT 2-1: 2027年至少7座廠區取得並維持廢棄物零填埋金級或更高等級之驗證(UL 2799)**
- **SPT 2-2: 2029年至少9座廠區取得並維持廢棄物零填埋金級或更高等級之驗證(UL 2799)**

1. 說明

「循環經濟」是鴻海推動ESG中，綠色環保的兩大策略之一，其中廢棄物「零填埋」是重要指標。鴻海事業版圖遼闊，為滿足客戶多樣化的產品需求，生產過程所需消耗之原物料件複雜，推動廢棄物「零填埋」之困難度高於其他產業。另UL每年將持續查核認證企業之零填埋政策是否延續，驗證之有效性才得以延續。本項SPT2-1與

SPT2-2之訂定，參考本公司中長程目標中「循環經濟」項目，訂定2027年與2029年分別至少7座及9座廠區取得並維持UL2799廢棄物零填埋金級或更高等級之驗證。

項目	2021年 (SLB基準年)
UL 2799廢棄物零填埋廠區 金級認證	1座
UL 2799廢棄物零填埋廠區 鉑金級認證	2座
合計	3座

2. 比較基準

依UL公布之UL2799認證企業名單^(註6)與各企業永續報告書揭示，2021年度台灣電子製造服務同業平均僅1個廠區通過UL2799金級以上驗證。鴻海於2021年度已有3座廠區取得UL2799金級以上之驗證。鴻海將嚴格貫徹廢棄物零填埋相關措施，並將制度與政策拓展至全球其他各重要廠區。目前各目標廠區多已在相關查核驗證之程序中，規劃在目標衡量基準日之前，UL2799認證之廠區總數量維持至少不低於SPTs所訂之數量座，目標衡量基準日為：SPT2-1為2027年12月31日，SPT2-2為2029年12月31日。

3. 目標遠景

「循環經濟」是鴻海推動永續發展的一項重點策略，以提升資源使用效率，致力營造零廢園區為核心目標，廢棄物「零填埋」是重要執行方向，因此鴻海與UL簽署合作備忘錄，進行追蹤改善，並逐步延伸至全集團覆蓋，達成「Zero Waste 零廢園區」的目標，實現「永續經營 = EPS+ESG」的理念，為產業界樹立標竿。

4. 執行策略

「零填埋」專案既考慮從源頭縮減原物料用量，將廢棄物產生量降至最低，此外鴻海亦致力於內外部包材之回收再利用，以持續提升廢棄物的再利用率。同時，在各廠區皆有專業的設置廢棄物管理單位，負責各類廢棄物的規範化管理及其數據統計分析追蹤，並推動廢棄物減量及回收再利用工作。執行策略包含：

(1) 訂定零廢目標：

按照其產品製程工序的不同，擬定不同的減量措施，達成「零廢目標」。

(2) 雲端數位化：

^{註6} 多數台灣 EMS 同業仍積極爭取 UL 認證中，查詢 UL2799 認證之企業請至 UL 網站 <https://spot.ul.com/>

廢棄物流程化管控，即時掌握廢棄物的產出量及轉化利用率，透過系統化落實減量依據，並進行追蹤改善。

(3) 賦能及推動供應商夥伴：

集團召集供應商進行零廢管理培訓，推動供應商廢棄物減量管理及透過3R(Reduce/Reuse/Recycle)提升廢棄物轉化率，實現廢棄物零填埋，邁向「零廢園區」的目標。

(3.3)債券本息支付條件之設計

1. 條件說明

依據本計畫書發行之債券，於財務特徵及債券觸發事件導致票面利率調整時，相關情形說明如下：

觸發事件是觀察本計畫書所列之KPI是否於目標衡量基準日達成SPT。但若出現下列情況，則應觸發債券的票面利率加碼，票面利率之調整將於公開說明書中揭露：

- KPI未於目標衡量基準日達成SPT。
- 自發行日起至全部可持續發展績效目標均經驗證完成時止，未每年出具可持續發展連結債券之發行後報告及評估報告。
- 可持續發展連結債券發行後報告未符合本計畫書「3.4、發行後報告之相關事項」之事項編製揭露。

若本公司未依「3.4、發行後報告之相關事項」履行資訊揭露，則視為SPTs皆未達標，亦將觸發上述票面利率之調整。

2. 發行後之調整機制：

本計畫書中訂定之SPTs與KPIs將在本計畫書條件下發行之債券存續期間保持適用，不受後續其他計畫書之條件影響。

依本計畫書發行之債券存續期間，若因內外部環境發生重大變化，其影響程度相較於變化發生前增加或減少5個百分點以上時(註⁷)，本公司得委託第三方評估機構依據

註⁷ 指變化後當年度之溫室氣體範疇 1 與範疇 2 排放量扣除發生前一年溫室氣體範疇 1 與範疇 2 排放量，除以發生前一年溫室氣體範疇 1 與範疇 2 排放量。

SLBP評估SPTs與KPIs之調整，以反映該重大事件之影響。相關調整將於發行後報告書中揭露。重大變化包含但不限於如下：

- KPIs計算方法改變
- 影響KPIs定義的法規改變
- 數據之取得方式改變，進而需調整或校正當期或過往之數據時
- 本公司整體公司結構(如收購、合併、資產分割等其他具有類似影響的公司行為)發生重大變化
- 永續發展策略出現重大調整

(3.4)發行後報告之相關事項

依據「財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心永續發展債券作業要點」規定，本公司將定期提供可持續發展連結債券進度報告(以下簡稱SLB進度報告)，SLB進度報告將自發行日起至全部可持續發展績效目標均經驗證完成止，於每年9月30日前於公開資訊觀測站發布。

相關資訊將影響或造成潛在影響本計畫書債券本息支付條件之設計章節者，將於SLB進度報告書中進行揭露，相關資訊包含但不限於以下5點：

- (1) 報告期間KPI及SPT之數據，包括數據計算方法及基準。
- (2) 若適用，說明計算方法或基準年數據之改變及其對本計畫書發行之債券所產生的影響。
- (3) 檢附KPI及SPT之驗證報告，報告書中列示SPT之績效結果及其結果對此債券產生之影響。
- (4) 任何潛在可能對KPIs或SPTs造成影響之資訊，例如鴻海調整永續發展策略或相關治理改變。
- (5) 若適用「3.3、債券本息支付條件之設計」發行後之調整後機制所述之事件下，SPTs與KPIs的調整。

(3.5)驗證之相關事項

為向本債券之投資人與其他利害關係人提供相關資訊並與SLBP之要求保持一致，本公司委託第三方評估機構依據SLBP對本債券框架及後續每年SLB進度報告執行ISAE

3000(Revised)有限確信，以檢視KPI表現情形、SPT達成進度、是否影響債券本息支付條件等資訊。

相關驗證報告將與SLB進度報告同步在每年9月30日前於公開資訊站公布揭露，並於SPT均經驗證完成年度結束報告(註⁸)。

本公司委託資誠聯合會計師事務所擔任本債券之評估機構，發行前後確信項目包含

(1) 發行前之SLB計畫書

本計畫書對SLBP之符合性由資誠聯合會計師事務所依據SLBP與ISAE 3000(Revised)準則進行有限確信。

(2) 發行後每年SLB進度報告

本計畫書之SLB進度報告得委託資誠聯合會計師事務所依據SLBP與ISAE 3000(Revised)準則進行有限確信。相關報告預計自2024年9月30日至2030年9月30日每年度進行驗證與揭露，直至確認本計畫書的全部SPTs均經驗證完成為止。

註⁸ 報告結束日期預計為2030年9月30日。