

公司概況資料表

以下資料由宏碁創達股份有限公司及其推薦證券商提供，資料若有錯誤、遺漏或虛偽不實，均由該公司及其推薦證券商負責。

以下揭露之認購價格及依據等資訊，係申請登錄興櫃公司與其推薦證券商依認購當時綜合考量各種因素後所議定。由於興櫃公司財務業務狀況及資本市場將隨時空而變動，投資人切勿以上開資訊作為投資判斷之唯一依據，務請特別注意。

認購相關資訊

公司簡介

風險事項說明(申請登錄戰略新三板公司適用)

主要業務項目

最近五年度簡明損益表及申請年度截至最近月份止之自結損益表

最近五年度簡明資產負債表

最近三年度財務比率

公司名稱：宏碁創達股份有限公司（股票代號：7706）

申請登錄：一般板 戰略新三板

董事長	韓政達
總經理	陳惠雯
資本額	新台幣100,000,000元
輔導推薦證券商	台新綜合證券股份有限公司、永豐金證券股份有限公司
主辦輔導券商聯絡人電話	台新綜合證券股份有限公司，李小姐(02)5570-8670
註冊地國	(外國發行人適用)
訴訟及非訟代理人	(外國發行人適用)

輔導推薦證券商認購宏碁創達股份有限公司股票之相關資訊		
證券商名稱	主辦	協辦
		台新綜合證券股份有限公司
認購日期	112年12月19日	
認購股數(股)	400,000	100,000
認購占擬櫃檯買賣股份總數之比率	4.00%	1.00%
認購價格	每股新台幣25元	
認購價格之訂定依據及方式	<p>一、承銷價格訂定所採用的方法、原則或計算方式及與適用國際慣用之市價法、成本法及現金流量折現法之比較。</p> <p>本推薦證券商依一般市場認購價格訂定方式，參考市場基礎法、成本法及收益基礎法等方式，以推算合理之認購價格，作為宏碁創達股份有限公司(以下簡稱宏碁創達或該公司)辦理股票興櫃登錄之參考價格訂定依據。再參酌該公司之所處產業、經營績效、發行市場環境及同業之市場狀況等因素後，由本推薦證券商與該公司共同議定之。</p> <p>該公司認購價格之計算方式，係綜合參酌該公司之所處產業、經營績效、發行市場環境、市場法及興櫃市場流動性不足之風險，經與該公司議定之認購價格為每股新台幣25元。</p> <p>基於目前股票價值的評估方法諸多，而各種方法皆有其優缺點，評估之結果亦有所差異。如證券投資分析常用之股票評價方法主要包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 市場基礎法：(1)本益比法(Price/Earnings Ratio, P/E Ratio)及(2)股價淨值比法(Price/Book Value Ratio, P/B Ratio)，均透過已公開的資訊，與整體市場、產業性質相近的同業及被評價公司歷史軌跡比較，作為評量企業的價值，再根據被評價公司本身異於採樣公司之部分作折溢價之調整。 2. 成本法，亦稱帳面價值法(Book Value Method)，係以帳面歷史成本資料作為公司價值評定之基礎。 3. 收益基礎法中之自由現金流量折現法(Discounted Cash Flow Method, DCF)則重視公司未來營運所創造之現金流入價值。 <p>以上股票評價方法，因股價淨值比法較適用於獲利不穩定或成熟產業但獲利波動劇烈的景氣循環產業，該公司所屬產業非屬前述產業類型；成本法係以歷史成本為計算之基礎，易忽略通貨膨脹因素且無法反應資產實際之經濟價值，且深受財務報表所採行之會計原則與方法之影響，將可能低估成長型公司應有之價值；另自由現金流量折現法下某些假設，如未來營收成長率、邊際利潤率、資本支出之假設等，因較難取得適切之數據，使未來現金流量及加權平均資金成本更無法精確掌握，故本次輔導推薦證券商認購該公司僅就市場基礎法一本益比法</p>	

進行評估。

二、發行人與已上市櫃同業之財務狀況、獲利情形及本益比之比較情形。

該公司為人力專業服務公司，主要從事提供專業資訊人力服務，以及各類型人力服務如高科技產業之手機及晶片測試人員、積體電路圖設計人員及官方研究機構之採購人員、助理、工程師等，目前國內公司並無與宏碁創達所營業務完全相同之同業，經參酌與宏碁創達目前服務或營運模式較相似之公司有上櫃公司緯創軟體股份有限公司(股票代號4953，主係提供軟體研發及測試、系統維運及業務流程委外等服務，亦有提供與該公司性質類似之人力服務)及東捷資訊服務股份有限公司(股票代號：6697，主係提供資訊委外、業務流程委外等服務，其透過提供派遣或外包人力提供服務，與該公司營運模式相似)；上市公司資通電腦股份有限公司(股票代號2471，主係提供系統整合及應用軟體相關等服務，亦有提供與該公司性質類似之技術人力派駐服務)，故選擇前開公司作為採樣比較分析之對象。

宏碁創達所屬行業歸屬於其他類別，茲就該公司採樣同業、其他類-上櫃及其他類-上市最近三個月(112年9月~112年11月)之本益比列示如下：

期間 採樣同業	112年9月	112年10 月	112年11 月	平均
緯軟(4953)	14.06	14.05	14.98	14.36
東捷資訊(6697)	23.60	23.48	23.88	23.65
資通(2471)	13.71	13.65	14.49	13.95
其他類-上櫃	28.77	27.84	27.76	28.12
其他類-上市	16.23	15.84	17.56	16.54

資料來源：證券交易所、證券櫃檯買賣中心網站資料。

參考該公司採樣同業、其他類-上櫃及其他類-上市最近三個月(112年9月~11月)之平均本益比區間為13.95~28.12倍，另經參考該公司經會計師查核或核閱之財務報告數核算最近四季(111年第三季至112年第二季)之稅後利益13,791千元除以預計興櫃掛牌時之股本100,000千元計算，每股稅後盈餘為1.38元，依前述合理本益比區間為參考依據，設算該公司股價應介於19.25~38.81元之間，經考量興櫃市場流動性風險、發行市場環境及產業前景變化等因素後，以上述每股合理股價區間八折調整價格區間為15.40~31.05元。另經參酌該公司之經營績效、獲利情形、所處市場環境、產業未來成長性、同業之市場狀況，並考量總體經濟環境因素及市場流動性風險後，本輔導推薦證券商與該公司共同議定之興櫃每股認購價格為25元，尚屬合理。

公司簡介(公司介紹、歷史沿革、經營理念、未來展望等)

一、公司介紹

宏基創達股份有限公司(以下簡稱宏基創達)成立於民國108年，為一提供專業資訊人力服務廠商，主要核心業務係依據客戶需求，指派適任人員至客戶指定工作地點提供長、短期人力或專案服務支援，協助客戶整合及有效運用專業資訊人力資源並提供所需服務。

二、歷史沿革

日期	重要紀事
108年11月	宏達服務股份有限公司(以下簡稱宏達服務)於新竹市成立，由宏基股份有限公司之子公司智聯服務股份有限公司100%投資設立，實收資本額新台幣20,000仟元，主要營業項目為資訊人力服務。
111年4月	取得 ISO 14001及 ISO 45001提供資通訊產品系統整合之管理顧問及技術服務。
111年7月	公司遷址至新竹縣竹北市環科一路33號6樓之2。
112年4月	宏達服務股份有限公司更名為宏基創達股份有限公司(以下簡稱宏基創達)。
112年6月	辦理現金增資發行股份8,000仟股，增資後實收資本額新台幣100,000仟元。
112年9月	成立美國子公司 Acer Synergy Manpower America Corporation。
112年9月	股票公開發行。

三、經營理念

宏基創達以「誠信、服務、創新」為公司經營理念，憑藉專業資訊軟硬體服務團隊之30年以上豐富經驗，配合客戶策略需求，提供長短期人力派遣/外包、中高階人才獵人頭等全方位人力資源解決方案，以及多功能軟體微服務。宏基創達重視多元人才發展，致力於提升每位員工的職場價值，並進而實現職涯規劃的長遠目標，同時為客戶招募引進合適的專業優質人才，提升企業競爭優勢。

四、未來展望

(1)短期發展計畫

A. 擴大客戶基礎，尋找新的客戶和市場，拓展業務規模

宏基創達在經營客戶產業別方面，從累積服務半導體及製造業客戶的經驗出發，拓展到政府及金融服務產業，規劃開發和提供新的人力服務項目，滿足客戶多元化的需求。在職務類別方面，從承攬 IT 資訊及軟體開發人力，擴及至其他職務，包括行銷、採購、行政以及高端人才或專業人士，服務地區也從台灣跨足海外，例如美國，未來也會包括日本及德國，並加強國際人才的招聘和管理，提供跨文化的人力資源解決方案。

B. 數位轉型，導入數位化技術和工具，提高整體營運的效率和準確性

將業務流程和服務模式數位化，使用人力資源管理系統、建立人才資料庫、線上招聘平台、建構顧客管理系統，落實流程自動化、數據分析和跨部門協同合作，提升公司的競爭力和服務效能。導入先進的線上平台，可提供便捷的人才招募、管理和報告工具，同時也提供人才評估和技能培訓等增值服務。透過數位化平台和數據分析來預測市場需求、優化人才匹配和提供更精確的人力資源解決方案，吸引更多廣泛的客戶群體，改進客戶體驗和企業內部營運效率。

C. 人才培訓和發展，提供員工專業知識和技能的提升

關注相關法規和政策的變化，確保公司的業務運營符合法律法規要求，同時把握政策優惠和支持，以推動業務發展，例如配合政府措施，鼓勵中高齡就業。強化內部在人資方面的法規與知識，建立專業的顧問銷售服務團隊，培植優質核心技術人才，提升核心競爭力，並配合資訊市場產品特性加以整合以提高競爭力，因應大型專案需求增加專案管理人才，並因應客戶在資安方面的要求而培訓員工取得資安證照。

D. 建立合作生態系，加強與學校或培訓機構的合作

鼓勵實習，讓學生在學習期間獲得實際工作經驗並且獲得薪資報酬，增強就業競爭力。而培訓機構通常與業界緊密聯繫，能夠及時了解行業的最新趨勢動態與需求，提供相關的培訓課程，幫助學員獲得專業知識和技能，跟上行業的發展，有些則提供相應的專業認證和證書，這些認證和證書能夠增加學員的專業信譽，提高就業機會。與學校或培訓機構合作，對於人才庫的建立有相當的助益。

(2) 長期發展計畫

A. 產業解決方案，契合客戶核心需求

擴大金融業之市場占有率與製造業資訊整合各面向需求，深耕重要客戶，成為企業客戶信賴之架構顧問夥伴。

B. 專家技術人才養成

培訓核心技術人才如資料庫、雲端系統工程師等團隊與增加人工智慧暨高速運算之人才，因應未來需求，開拓市場，業務、技術及顧問人員的專業培訓與技能提升，以客戶需求出發之企業解決方案的銷售。

C. 提供專業資訊顧問式服務

因應企業數位轉型浪潮，對於資訊顧問服務需求與日俱增，宏碁創達擁有豐富的經驗和專業知識，可以提供專業的建議和指導，包含資訊組織之人力規劃、資訊安全、數據分析、流程優化及整合，給予客戶高度技術化的顧問服務。

D. 預測性人力資源分析

運用 AI 和數據進行預測性人力資源分析，預測員工離職率、預估未來的人才需求，提前辨識潛在的離職風險，採取相對應措施來招募或留住關鍵人才，有助於人力資源規劃、離職風險管理和戰略決策。

風險事項說明(登錄戰略新三板公司適用)

該公司非屬登錄戰略新三板公司，故不適用。

TOP ^

主要業務項目：

為一提供專業資訊人力服務廠商，主要核心業務係依據客戶需求，指派適任人員至客戶指定工作地點提供長、短期人力或專案服務支援，協助客戶整合及有效運用專業資訊人力資源並提供所需服務。

公司所屬產業之上、中、下游結構圖：

上游

產學合作、應用/系統軟體設計開發及系統整合服務商、短期資訊訓練機構



中游

專業人力派遣服務公司(宏基創達)、應用/系統軟體設計開發及系統整合服務商(如緯軟、資通、東捷)



下游

具有服務委外需求的產業，尤其是半導體、製造業、政府及金融產業

產品名稱	產品圖示及介紹	重要用途或功能	最近一年度營收金額(千元)	占總營收比重(%)
人力服務	(1) IT OA Helpdesk (辦公自動化資訊科技)人力服務 (2) 專案支援 (3) 人力派遣 (4) 海外人力服務	依據客戶需求，指派適任人員至客戶指定工作地點提供長、短期人力或專案服務支援，協助客戶整合及有效運用專業資訊人力資源並提供所需服務	304,166	99.86
其他	其他服務	依據客戶需求提供額外之客製化服務	434	0.14
合計			304,600	100.00

TOP ^

最近五年度簡明損益表及申請年度截至最近月份止之自結損益表

單位：新臺幣千元

項目	年度	107年 (註1)	108年 (註1)	109年 (註1)	110年 (註1)	111年 (註1)	112年截至10月份止 (自結數)(註2)
營業收入	不適用	—	—	203,803	272,974	304,600	280,839
營業毛利		—	—	22,712	30,536	33,661	35,046
毛利率(%)		—	—	11.14	11.19	11.05	12.48
營業外收入		2	—	6	9	144	202
營業外支出		—	—	—	8	12	125
稅前損益		(154)	—	14,781	21,783	22,364	9,251
稅後損益		(154)	—	11,825	17,409	17,891	7,401
每股盈餘(元)(註3)		(0.08)	—	5.91	8.70	8.95	0.74
股利 現金股利(元)		—	—	5.25	7.83	8.05	—

發放	股票股利(資本公積轉增資)(元)		—	—	—	—	—
	股票股利(盈餘轉增資)(元)		—	—	—	—	—

(註1)該公司成立於108年11月20日，108~111年度係依 IFRS 編制且經會計師查核簽證之財務報告。

(註2)係自結數字，未經會計師查核簽證，因此可能與會計師查核結果存有差異，請投資人於參考時審慎評估。

(註3)108~111年度之股本為新臺幣20,000千元，112年截至10月份止之股本為新臺幣100,000千元。

最近五年度簡明資產負債表						
單位：新臺幣千元						
年度		107年	108年	109年	110年	111年
項目						
流動資產			20,002	81,894	100,395	106,035
基金及長期投資			—	—	—	—
固定資產			—	—	1,801	1,614
無形資產			—	—	—	—
其他資產			—	578	416	739
資產總額			20,002	82,472	102,612	108,388
流動負債	分配前		156	50,801	64,036	67,589
	分配後		156	61,305	79,704	83,691
長期負債			—	—	—	—
其他負債			—	—	—	—
負債總額	分配前	不適用(註2)	156	50,801	64,036	67,589
	分配後		156	61,305	79,704	83,691
股本			20,000	20,000	20,000	20,000
資本公積			—	—	—	—
保留盈餘	分配前		(154)	11,671	18,576	20,799
	分配後		(154)	1,167	2,908	4,697
長期股權投資未實現跌價損失			—	—	—	—
累積換算調整數			—	—	—	—
股東權益總額	分配前		19,846	31,671	38,576	40,799
	分配後		19,846	21,167	22,908	24,697

(註)該公司成立於108年11月20日，108~111年度係依 IFRS 編制且經會計師查核簽證之財務報告。

TOP ^

最近三年度財務比率

年 度		109年	110年	111年
項 目				
財 務 比 率	毛利率(%)	11.14	11.19	11.05
	流動比率(%)	161.21	156.78	156.88
	應收帳款天數(天)	47	71	77
	存貨週轉天數(天)	(註)	(註)	(註)
	負債比率(%)	61.60	62.41	62.36

(註)該公司無存貨金額，故該比率不適用。

TOP ^

投資人若欲查詢該公司更詳細之資料請連結至[公開資訊觀測站!!](#)